



## Cómo comunicarse con funcionarios electos

### Recuerde: Quién, Dónde, Qué y Por qué

Nadie es experto en todo, ni siquiera nuestros funcionarios electos. Sin embargo, los funcionarios electos hacen leyes y políticas públicas que impactan cada parte de nuestras vidas. Por ello, es esencial comunicarse con nuestros funcionarios electos de manera eficaz.

#### Sea breve

Los funcionarios electos tienden a estar muy ocupados, así que asegúrese de mantener sus comunicaciones cortas y al grano. Esto fortalecerá su mensaje y reducirá la posibilidad de que su mensaje sea ignorado.

Quando se comunique con los funcionarios electos, ya sea enviando un mensaje o teniendo una conversación, asegúrese de pensar de antemano en los puntos clave que quiere hacer. Al elaborar su mensaje, recuerde siempre las preguntas clave que debe responder cada vez: **Quién, Dónde, Qué y Por qué**

#### Quién: ¿Quién es usted?

Asegúrese de decirle a los funcionarios electos quién es usted y qué punto de vista aporta a la conversación.

*“Me llamo Juana Pérez y les escribo como proveedora de cuidado infantil”.*

#### Dónde: ¿De dónde es?

Esto es importante porque los funcionarios electos quieren saber si usted es un votante en su distrito.

*“Vivo y tengo mi negocio de cuidado infantil en su distrito legislativo en Tacoma, WA”.*

#### Qué: ¿Qué está pidiendo?

Siempre asegúrese de tener preparada una solicitud para los funcionarios electos cuando se comunique con ellos, y pregunte si seguirán adelante con su petición. Recuerde, ELLOS TRABAJAN PARA USTED.

*“Le escribo para pedirle que inviertan más dinero estatal en el cuidado infantil. ¿Puedo contar con usted para ello?”*

#### Por qué: ¿Por qué es importante su petición?

Comparta las razones por las cuales está haciendo la petición. Una de las maneras más eficaces es hacerlo para compartir su historia personal de cuidado infantil. Las historias personales ayudan a los funcionarios a comprender y recordar mejor las cuestiones importantes.

Otra opción es compartir algunos puntos de datos clave, como que alrededor del 60 % de los niños menores de seis años viven en hogares donde todos los adultos trabajan, y que alrededor del 63 % de los residentes de Washington viven en áreas donde la oferta de cuidado infantil no satisface la demanda.

*“Actualmente, los proveedores de cuidado infantil están en el tercer percentil de todos los salarios ocupacionales de Washington. Sé por el manejo de mi negocio de cuidado infantil que los bajos salarios me hacen muy difícil reclutar y retener personal y proveer cuidado de calidad a los niños”.*

